

Due firme per far bene al ^{*mio*} Paese



...costruendo un ponte tra il lavoro e la pensione,
...migliorando i diritti dei lavoratori precari,
...sostenendo l'occupazione femminile e i genitori che lavorano

La Uila sta raccogliendo le firme per presentare due proposte di legge di iniziativa popolare: la prima per sostenere chi perde il lavoro e chi, ad oggi, è escluso dall'APE sociale; la seconda per rafforzare le misure a sostegno dell'occupazione femminile e di una genitorialità condivisa.

Oggi in Italia, un disoccupato si ritrova, in pochi mesi, in una condizione di forte indigenza, mentre le coppie che lavorano rinunciano, sempre più spesso, a fare figli e molte donne sono costrette a scegliere tra lavoro e famiglia.

Contribuisci, con la tua firma, a costruire un paese migliore

VIENI A FIRMARE NELLE NOSTRE SEDI

VERONA: VIA GIOLFINO, 10 – TEL. 045 8873117

ISOLA DELLA SCALA: VIA CAVOUR 9 – TEL. 045 7300472

BOVOLONE: VIA PARADISO 2/C – TEL. 045 6901291

LEGNAGO: VIA DELLA REPUBBLICA, 1a - TEL. 0442 99545

BUSSOLENGO: PIAZZA DELLA LIBERTÀ 7 – TEL. 045 6702666

SAN BONIFACIO: VIA TRENTO, 24 – TEL. 045 6102525

VILLAFRANCA: VIA A.MESSEDAGLIA 176 – TEL. 045 6300333

RONCO ALL'ADIGE: VIA VITT. VENETO, 13 – TEL. 345 7368946

TUTTE LE INFO SU: WWW.UILA-VERONA.IT

Due firme ^{mia} per far bene al Paese

NASpl (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego), migliorare le tutele

Con la tua firma l'assegno di disoccupazione non si ridurrà nel tempo e non ci saranno penalizzazioni ai fini pensionistici.

APE (Anticipo Pensionistico) sociale, estendere i diritti

Con la tua firma l'Ape sociale sarà estesa anche ai lavoratori stagionali, agli operai agricoli e ai lavoratori della pesca. Inoltre basteranno 20 anni di contributi per accedervi.

Genitorialità, rafforzare le misure per madri e padri

Con la tua firma le lavoratrici saranno retribuite al 100% per tutto il periodo di congedo di maternità obbligatorio; al rientro, potranno lavorare a tempo parziale fino al compimento del primo anno di età del bambino e la loro retribuzione sarà integrata al 100% dall'Inps. Il padre lavoratore avrà 30 giorni di permesso retribuito obbligatorio per i primi mesi di vita del bambino, mentre entrambi i genitori potranno utilizzare il congedo parentale retribuito al 50% invece che al 30%.